



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 cert@pec.unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

VERBALE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI UNQUADRAMENTO, ANNO 2025, RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – PERSONALE

Vista la Pre-intesa in data 03/12/2025 e l'Accordo finale sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 15/12/2025, relativi al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente accordo economico anno 2025, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse, pari ad euro 7.150,00, relative al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2025;

Visto l'art.12 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali che ha modificato il sistema di classificazione articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

Visto l'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 Funzioni Locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, stabilendo anche i numeri di "differenziali stipendiali" annualmente attribuibili per ciascuna area;

Visto l'avviso di selezione in data 29/01/2026 con cui è stata indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale delle aree Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazioni dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, **con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025** da attribuire nelle seguenti figure:

- n. 1 nel settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 1 nel settore Amministrativo Programmazione Sviluppo Economico Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 2 nel settore Servizi alla persona Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n.1 Settore Servizi alla Persona da attribuire all'area degli istruttori;

Preso atto che all'avviso di selezione è stata data pubblicità legale mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia _ Sezione bandi di concorso _ dal 29/01/2026 al 05/02/2026;

Considerato che le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono indicate nell'importo massimo di € 7.150,00. In caso di economie, le stesse verranno destinate al fondo della produttività.

Preso atto che sono ammessi alla selezione volta al riconoscimento del differenziale economico, i dipendenti:

- che non abbiano già raggiunto il numero massimo di differenziali stipendiali;
- che siano in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia nel periodo di efficacia della procedura di cui trattasi;
- che abbiano maturato due anni di anzianità presso l'Ente nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica;

- che abbiano valutazioni conseguite nell'Ente negli ultimi 3 anni (valutazioni 2023-2024-2025) purché con un punteggio minimo di (90/100);
- Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, sia stato assente dal servizio per più di 6 (sei) mesi, a qualsiasi titolo, escluse le ipotesi di assenza per ferie, permessi per gravi motivi, malattia, infortunio sul lavoro ed astensione obbligatoria per maternità.

Precisato che secondo i seguenti criteri: in conformità alle previsioni del CCNL 16.11.2022 art. 14, le progressioni saranno attribuite ai dipendenti di ogni categoria nelle seguenti misure percentuali (con arrotondamento all'unità intera, per eccesso o difetto): 50% degli aventi diritto dell'Area Funzionari e dell'Area Istruttori e che il punteggio finale nella selezione per le nuove progressioni orizzontali, su base 100, è effettuata come segue:

- 75 punti**, per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 20 punti**, per l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, o profilo superiore, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo o profilo superiore, presso altre amministrazioni di comparti diversi, da attribuire proporzionalmente in base ai seguenti criteri: 1 punto per ogni anno maturato, fino a un massimo di 20 punti;
- 5 punti per gli ulteriori criteri di valutazione:**
 - titolo/i di studio superiore/i rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria/area di appartenenza del dipendente (max 2 punti);
 - abilitazioni professionali, attestati di qualifiche professionali, ecc., da valutare in base all'attinenza rispetto al profilo professionale di ruolo del dipendente interessato; (max 2 punti)
 - almeno 3 corsi di formazione ulteriori a quelli obbligatori con test finale, da valutare in base all'attinenza rispetto al profilo professionale di ruolo del dipendente interessato, individuati sulla base dei progetti formativi redatti dai Responsabili di Settore (1 punto) A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.
 - A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.
 - Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore a 3 punti, rispettivamente 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione.

Ricevute entro i termini n. 9 domande di partecipazione alla procedura selettiva e in relazione a ciascun candidato si è proceduto alla compilazione della scheda nominativa riportando i punteggi attribuiti in relazione ai criteri di valutazione di cui all'avviso;

sulla base delle risultanze ottenute, è stata formulata la graduatoria degli aventi diritto, distinta per area di appartenenza (funzionari E.Q e Istruttori) e in base alla stessa è possibile riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2025, nel limite delle risorse disponibili a:

- n. 1 dipendente nel settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 1 dipendente nel settore Amministrativo Programmazione Sviluppo Economico Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 2 dipendenti nel settore Servizi alla persona Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n.1 dipendente nel Settore Servizi alla Persona da attribuire all'area degli istruttori;

come indicato nel seguente prospetto:

Settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO01 – punti 82,00

Settore Amministrativo Programmazione Sviluppo Economico AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO5 - punti 80,00

Settore Servizi alla Persona AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO9 – 81,79
2	UMVPEO02- 80,00
3	UMVPEO4 -79,71
4	UMVPEO6 – 78,69
5	UMVPEO7 – punti 77,41
6	UMVPEO03 – esclusione per mancanza requisiti di ammissione

Settore Servizi alla Persona AREA DEGLI ISTRUTTORI	
1	UMVPEO8- punti 81,09

Ciò determinato, si provvede all'approvazione del presente verbale e delle graduatorie di cui sopra, con determinazione del Segretario e successiva pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale nella sezione bandi di concorso e avrà valore di notifica;

Il presente verbale viene concluso, letto e sottoscritto digitalmente alle ore 15.00 del 11/02/2026.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
dott.ssa Conti M. Sofia



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 cert@pec.unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2025

Graduatorie

Settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO01 – punti 82,00

Settore Amministrativo Programmazione Sviluppo Economico AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO5 - punti 80,00

Settore Servizi alla Persona AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO9 – 81,79
2	UMVPEO02- 80,00
3	UMVPEO4 -79,71
4	UMVPEO6 – 78,69
5	UMVPEO7 – punti 77,41
6	UMVPEO03 – esclusione per mancanza requisiti di ammissione

Settore Servizi alla Persona AREA DEGLI ISTRUTTORI	
1	UMVPEO8- punti 81,09

Varallo, 11/02/2026

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
dott.ssa Conti M. Sofia
Firmato digitalmente

