



# **UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA**

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC)

## **DETERMINAZIONE SERVIZI DI STAFF N. 16 DEL 14/11/2025**

### **OGGETTO:**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO A TEMPO PART-TIME (18 ORE) ED INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO L'AREA TECNICA. GRADUATORIA FINALE DI MERITO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.**

**L' anno duemilaventicinque il giorno quattordici del mese di novembre,**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **VISTI:**

- il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;
- la DGC n. 2 del 14/01/2025 con cui si è approvati il PEG 2025/2027;
- Visto il D.lgs. 267 del 18.08.2000;
- la Delibera di Giunta n. 38 del 26/03/2025 di approvazione del PIAO (Piano Integrato di attività e organizzazione);

**VISTA** la determina dei Servizi di Staff n. 9 del 17/09/2025 con la quale è stato approvato lo schema del bando di concorso in oggetto;

**VISTO** il bando allegato alla determina sopra citata, pubblicato dal 23/9/2025 fino al 13/10/2025, sul sito istituzionale di questo ente, nonché sul sito Inpa.gov.it;

### **RICHIAMATE**

- la determinazione Servizi di Staff n. 10 del 21/10/2025, con la quale è stato ammesso il candidato in possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso;
- la determinazione Servizi di Staff n.11 del 31/10/2025 di nomina della Commissione Esaminatrice;
- I verbali della Commissione Esaminatrice assunti agli atti;

**DATO ATTO** che entro il termine del 13/10/2025, fissato dal Bando, è pervenuta una sola domanda di partecipazione;

**CONSTATATO** che la Commissione giudicatrice della selezione ha provveduto – in data 14-11-2025 - alla consegna della documentazione relativa al concorso di che trattasi, comprensiva della graduatoria definitiva del candidato secondo l'ordine dei punti della votazione totale riportata dal candidato;

**DATO ATTO** che la Commissione giudicatrice della selezione - concluse le procedure di sua competenza - ha formulato – con verbale n. 3 in data 14/11/2025 - la graduatoria definitiva del candidato secondo l'ordine dei punti della votazione totale riportata;

**PRESO ATTO** che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e smi, ed in particolare gli artt. 35 - 35 ter e 35 quater;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche;

**VISTO** il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi” – così come modificato dal DPR 16-06-2023 n. 82;

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

#### **VISTI :**

- il DECRETO 15 settembre 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica in ordine a: “Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali. (23A00098) (GU Serie Generale n.9 del 12-01-2023)”;
- la CIRCOLARE N. 1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto: Chiarimenti in materia di “Piattaforma unica di reclutamento” ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- il Decreto 3 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione in ordine a: “caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento”;

**VISTO**, in particolare, l’art. 7, comma 2 del predetto Decreto 15 settembre 2022 che prevede: “La graduatoria finale del concorso elaborata dalla Commissione esaminatrice è pubblicata, a cura dell'amministrazione procedente, nel proprio sito istituzionale, mentre sul Portale è pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione.”

Per le motivazioni ivi indicate

#### **DETERMINA**

1. Di prendere atto dei contenuti del verbale n. 3 in data 14/11/2025 della commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami per l’assunzione, a tempo indeterminato e

part\_time (18 ore), di n. 1 istruttore tecnico inquadrato nell'area degli istruttori ex Cat. C del CCNL comparto funzioni locali presso l'area tecnica dai quali risulta la seguente graduatoria definitiva:

| CODICE<br>CANDIDATURA<br>InPA | COGNOME    | NOME | PUNTEGGIO<br>FINALE | ESITO  |
|-------------------------------|------------|------|---------------------|--------|
| VYFETR6CR2                    | CAVAGLIANO | LUCA | 50,71               | IDONEO |

2. Di dare atto che ai sensi dell'art.15, comma 7, del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. e secondo quanto previsto dal D.L. n.25 del 14-03-2025 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025, la graduatoria, fatte salve diverse disposizioni di legge in materia, rimarrà vigente per un termine di **3 (tre) anni** dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio;
3. Di procedere, conseguentemente, all'**assunzione, a tempo indeterminato e part-time (18 ore), di n. 1 istruttore tecnico inquadrato nell'area degli istruttori Ex Cat. C del CCNL comparto funzioni locali presso l'area tecnica** – nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 1;
4. Di precisare che:
  - il rapporto di lavoro verrà perfezionato con la sottoscrizione di idoneo contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 65 del CCNL 16.11.2022;
  - il contratto di cui sopra verrà stipulato fra il Dirigente e l'interessato, secondo lo schema in uso;
  - è espressamente stabilito un periodo di prova di 6 (sei) mesi effettivi ai sensi dell'art. 25 – comma 1 del CCNL 16.11.2022;
  - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal D.lgs, n. 104/2022 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea, nonché dalle norme e disposizioni interne);
  - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione **decorreranno dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro**, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali ;
  - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
  - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, verranno operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;

-i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Ente;

5. Di dare atto che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
7. Di dare atto che il presente provvedimento trova adeguato stanziamento e successivo impegno di spesa nei pertinenti capitoli del bilancio 2025 – e nello specifico : Capitolo 1101 (Oneri Diretti) – Capitolo 1102 ( Oneri Riflessi) - Capitolo 1102 (Irap);
8. Di dare atto che ai sensi del D.M. 3 novembre 2023 del Ministero della Pubblica Amministrazione la presente determinazione verrà pubblicata con valore di notifica a tutti gli effetti e senza ulteriori comunicazioni sul sito web dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia sezione Bandi di concorso e sul Portale inPA;
9. Di dare altresì atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito web dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia nella sezione “Amministrazione Trasparente” – Bandi di concorso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
SERVIZI DI STAFF  
**Firmato Digitalmente**