



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC)

DETERMINAZIONE SERVIZI DI STAFF N. 4 DEL 09/02/2026

OGGETTO:

Progressioni Economiche Orizzontali anno 2025. Approvazione verbale e graduatoria.

L' anno duemilaventisei il giorno nove del mese di febbraio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI gli atti con cui vengono nominati i Responsabili del Servizio;

RICHIAMATA la Pre-intesa in data 03/12/2025 e l'Accordo finale sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 15/12/2025, relativi al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente accordo economico anno 2025, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse, pari ad euro 7.150,00, relative al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2025;

VISTI:

- l'art.12 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali che ha modificato il sistema di classificazione articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;
- l'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 Funzioni Locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, stabilendo anche i numeri di "differenziali stipendiali" annualmente attribuibili per ciascuna area;

RICHIAMATO l'avviso di selezione in data 29/01/2026 con cui è stata indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale delle aree Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazioni dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025 da attribuire nelle seguenti figure:

- n. 1 nel settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente Area dei funzionari ad elevata qualificazione;

- n. 1 nel settore Amministrativo Programmazione Sviluppo Economico Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 2 nel settore Servizi alla persona Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n.1 Settore Servizi alla Persona da attribuire all'area degli istruttori;

PRESO ATTO CHE all'avviso di selezione è stata data pubblicità legale mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia _ Sezione bandi di concorso _ dal 29/01/2026 al 05/02/2026;

CONSIDERATO che le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono indicate nell'importo massimo di € 7.150,00. In caso di economie, le stesse verranno destinate al fondo della produttività.

DATO ATTO CHE sono ammessi alla selezione volta al riconoscimento del differenziale economico, i dipendenti:

- che non abbiano già raggiunto il numero massimo di differenziali stipendiali;
- che siano in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia nel periodo di efficacia della procedura di cui trattasi;
- che abbiano maturato due anni di anzianità presso l'Ente nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica;
- che abbiano valutazioni conseguite nell'Ente negli ultimi 3 anni (valutazioni 2023-2024-2025) purché con un punteggio minimo di (90/100);
- Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, sia stato assente dal servizio per più di 6 (sei) mesi, a qualsiasi titolo, escluse le ipotesi di assenza per ferie, permessi per gravi motivi, malattia, infortunio sul lavoro ed astensione obbligatoria per maternità.

PRECISATO CHE Secondo i seguenti criteri: in conformità alle previsioni del CCNL 16.11.2022 art. 14, le progressioni saranno attribuite ai dipendenti di ogni categoria nelle seguenti misure percentuali (con arrotondamento all'unità intera, per eccesso o difetto): 50% degli aventi diritto dell'Area Funzionari e dell'Area Istruttori e che il punteggio finale nella selezione per le nuove progressioni orizzontali, su base 100, è effettuata come segue:

- 75 punti**, per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 20 punti**, per l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, o profilo superiore, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo

parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo o profilo superiore, presso altre amministrazioni di comparti diversi, da attribuire proporzionalmente in base ai seguenti criteri: 1 punto per ogni anno maturato, fino a un massimo di 20 punti;

c) **5 punti** per gli ulteriori criteri di valutazione:

- titolo/i di studio ulteriore/i rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria/area di appartenenza del dipendente (max 2 punti);
- abilitazioni professionali, attestati di qualifiche professionali, ecc., da valutare in base all'attinenza rispetto al profilo professionale di ruolo del dipendente interessato; (max 2 punti)
- almeno 3 corsi di formazione ulteriori a quelli obbligatori con test finale, da valutare in base all'attinenza rispetto al profilo professionale di ruolo del dipendente interessato, individuati sulla base dei progetti formativi redatti dai Responsabili di Settore (1 punto) A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.
- A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.
- Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore a 3 punti, rispettivamente 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione.

PRESO ATTO CHE:

- con verbale del 06/02/2026, avente ad oggetto la “PROCEDURA DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI INQUADRAMENTO, ANNO 2025, RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE in applicazione dell'art. 14, del C.C.N.L. Comparto “Funzioni Locali” del 16.11.2022 e dell' accordo definitivo sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 15/12/2025, relativi al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente accordo economico anno 2025, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse, pari ad euro 7.150,00, relative al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2025, in applicazione dei criteri di valutazione di cui all'art. del predetto accordo;
- terminate le operazioni selettive e valutative effettuate dal Responsabile dell'Ufficio Personale”, è stata formulata la graduatoria degli aventi diritto per Area;

RILEVATO CHE, in base alla graduatoria allegata al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, è possibile riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 1/1/2025, nel limite delle predette risorse a:

- n. 1 nel settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 1 nel settore Amministrativo Programmazione Sviluppo Economico Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 2 nel settore Servizi alla persona Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n.1 Settore Servizi alla Persona da attribuire all'area degli istruttori;

RITENUTO CHE le operazioni effettuate dal Responsabile del Servizio Personale dell'Unione risultano, come dal verbale e dalla graduatoria allegati alla presente determinazione, regolari e pienamente accettabili nella loro definitiva conclusione;

RITENUTO PER QUANTO sopra di poter approvare la graduatoria distinta per le Aree Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione, confermando gli elenchi ed i punteggi contenuti nel verbale richiamato ed allegato al presente provvedimento;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- la vigente normativa contrattuale nazionale per il personale del Comparto "Funzioni Locali";
- lo Statuto dell'Unione;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Accertata la propria competenza in materia,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, da intendersi qui integralmente riprodotte:

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni esplicitate in premessa, il verbale e la graduatoria, relativi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2025, di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **DI DISPORRE** la progressione economica orizzontale a favore dei seguenti dipendenti distinti per Area:

Settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO01 – punti 82,00

Settore Amministrativo Programmazione Sviluppo Economico AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO5 - punti 80,00

Settore Servizi alla Persona AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE	
1	UMVPEO9 – 81,79
2	UMVPEO02- 80,00

Settore Servizi alla Persona AREA DEGLI ISTRUTTORI	
1	UMVPEO8- punti 81,09

3. **DI PUBBLICARE** la predetta graduatoria all'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale dell'Unione www.unionemontanavalsesia.it , nella Sezione “Bandi di concorso”;

4. **DI DARE ATTO CHE** la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti, e si procederà al riconoscimento, anche economico, delle nuove progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto, con decorrenza 1/1/2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SERVIZI DI STAFF
Firmato Digitalmente
Dott. Piero Gaetano Vantaggiato