

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

- **Visto** il “Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2025/2027” contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Unionale n. 38 del 26.03.25, e s.m. e ii.;
- **Visto** il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- **Richiamata** la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 5 del 19/02/2026 di indizione della presente procedura selettiva e di approvazione del presente bando;
- **Visto** il D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001 con particolare riferimento:
  - all’art. 34-bis, in materia di mobilità obbligatoria;
  - all’art. 35, in materia di reclutamento di personale;
  - all’art. 37, inerente all’accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
  - all’art. 38, in materia di accesso dei cittadini degli Stati Membri dell’Unione Europea;
  - all’art. 70, tredicesimo comma, in merito all’applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- **Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, da ultimo con D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, concernente il regolamento sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- **Visto** il G.D.P.R. 2016/679 e il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- **Visto** il Decreto Interministeriale adottato in forza della previsione contenuta nell'articolo 3, comma 4-bis, del D.L. 80/2021 (decreto Reclutamento PNRR), convertito in L. 113/2021, al fine di individuare le modalità attuative nelle prove scritte dei concorsi pubblici, per garantire un’equa partecipazione ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA);
- **Visto** il vigente C.C.N.L. Enti Locali;

**RENDE NOTO**

**Art. 1 - Indizione della selezione pubblica**

È indetta una procedura selettiva pubblica per esami riguardante n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato di **“ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE” AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16/11/2022 da destinare al settore Economico Finanziario dell’Unione Montana dei Comuni della Valsesia.**

L’Amministrazione dell’Unione Montana sulla base della graduatoria che verrà approvata, fatti salvi eventuali divieti che venissero introdotti dalla normativa vigente al momento dell’approvazione della stessa, provvederà all’assunzione a tempo indeterminato del candidato collocato utilmente in graduatoria.

L’Amministrazione Dell’unione Montana si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare, prima dell’inizio delle prove, il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse, ai sensi della l. 241/1990.

## **Art. 2 Normativa del concorso**

La selezione è disciplinata dal Regolamento interno per l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso. Il presente bando costituisce lex specialis della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai candidati disabili si applicano le norme previste dall'art. 20 della Legge 104/1992 e dall'art. 16 della Legge 68/1999. La condizione di inabilità deve essere specificata nella domanda di partecipazione, unitamente all'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e all'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove di esame.

L'Unione Montana dei Comuni della Valsesia è disponibile all'utilizzazione della relativa graduatoria finale da parte di altri Enti, previo accordo (art. 14, comma 4bis D.L. 95/2000 convertito in Legge 135/2012 e art. 3 comma 61 L. 350/2003) stabilendo fin da ora che, in caso di conclusione positiva dello scorrimento della graduatoria, è dovuto un contributo forfettario a titolo di rimborso spese commisurato ai costi effettivi sostenuti per l'espletamento del concorso in relazione al numero di idonei in graduatoria e comunque non inferiore ad € 1.000,00 per ciascun idoneo che venga utilizzato, sia per tempo indeterminato che determinato.

Rilevato che a norma dell'Art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, si è proceduto alla verifica del differenziale previsto dall'Art. 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato. A tale riguardo, come richiesto dalla stessa norma, si riporta la rappresentatività dei generi relativamente all'Area degli Istruttori del personale in servizio presso l'Unione Montana dei Comuni della Valsesia alla data del 31.12.2025:

Dipendenti in servizio al 31.12.2025 nell'Area degli Istruttori 4 unità di cui:

- Uomini 2 (50%)
- Donne 2 (50%)

Come evidenziato, poiché il differenziale tra i generi dei dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori risulta inferiore al 30%, alla presente procedura non si applica il titolo di preferenza di cui all'Art. 5, comma 4, lettera o) dello stesso D.P.R.

## **Art. 3 – Profilo richiesto**

Il profilo professionale ricercato in base alle Declaratorie – Allegato A – del CCNL Comparto Funzioni locale del 16 novembre 2022 e al nuovo ordinamento professionale è il seguente:

### **AREA DEGLI ISTRUTTORI**

La predetta figura professionale, a titolo indicativo e non esaustivo, svolge le seguenti attività:

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

#### **Art. 4 - Trattamento economico**

Al personale assunto saranno corrisposte le voci stipendiali previste per l'Area degli istruttori, come da tabella G del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022. Il Trattamento economico sarà soggetto alle trattenute previdenziali e fiscali nella misura stabilita per legge.

#### **Art. 5 - Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana oppure cittadinanza di Stati appartenenti all'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana, oppure cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 (es. permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, familiare con diritto di soggiorno di cittadino UE), con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
- d) Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- g) Idoneità psico-fisica all'impiego e alla mansione. L'Amministrazione ha facoltà, in base alla normativa vigente, di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso al fine di verificare la sussistenza dell'idoneità psico-fisica richiesta come requisito per l'accesso al profilo proprio del ruolo e dell'impiego di cui alla presente selezione.
- h) Conoscenza della lingua inglese come disposto dal D.Lgs n. 75/2017 che modifica l'art. 37 del D.Lgs 165/2001;
- i) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j) Per i concorrenti di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- k) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Essere in possesso del titolo di studio di seguito indicato: diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale;

Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli indicati, secondo la vigente normativa: il candidato deve, a pena di esclusione, dichiarare gli estremi del provvedimento di equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso, ovvero richiedere l'ammissione con riserva dell'acquisizione, prima

dell'approvazione e pubblicazione della graduatoria definitiva, del provvedimento di equipollenza, se non ancora emesso dall'amministrazione competente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati in possesso di titolo di studio richiesto, ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, dovranno indicare l'istituto scolastico o facoltà che l'ha rilasciato e la data del conseguimento.

l) Titolarità della patente di guida di cat. "B" non scaduta di validità e sulla quale non siano pendenti e/o in atto misure di natura sanzionatoria o cautelare o procedimenti finalizzati alla revisione, sospensione del documento a tempo determinato o indeterminato o di revoca, od ogni altra condizione ostativa di qualsiasi natura che giuridicamente incida o possa in futuro incidere sulla piena efficacia della patente ai fini della legittimità di porsi alla conduzione dei veicoli. Tale requisito, così come declinato, deve essere posseduto sia alla scadenza del termine per presentare la domanda sia all'atto dell'eventuale assunzione.

I requisiti di carattere generale e specifico, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, devono essere posseduti pena l'esclusione alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro. Tali requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nella domanda di candidatura.

Non possono partecipare alla presente selezione le persone già dipendenti di pubbliche Amministrazioni collocate a riposo in applicazione di disposizioni di carattere speciale e/o transitorio.

L'accertamento, in qualunque fase della selezione, del mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati, comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione di coloro che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente bando, nonché del tipo di reato commesso.

#### **Art. 6 - Modalità di compilazione e termini di presentazione della domanda**

Il testo integrale del bando di concorso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione Montana Valsesia sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di Concorso" raggiungibile al seguente link: [Bandi di concorso - Unione Montana dei Comuni della Valsesia](#) e sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" raggiungibile al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica a lui intestato, **ordinaria o certificata**.

La domanda di ammissione deve essere inviata entro **il termine perentorio delle ore 23.59 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento, all'indirizzo sopra riportato**.

La domanda di ammissione, dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, le domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale consegna a mano, tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Acquisita la domanda di partecipazione al concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda stessa un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco (ID) attribuito alla domanda.

A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale Unico del Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento stesso.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di cui sopra. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto "Invia domanda", presente nella sezione "Conferma e Invio".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione, i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico del Reclutamento "InPA".

**Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (dieci/00 euro) entro la data di scadenza del presente avviso con le seguenti modalità:**

- a mezzo bonifico bancario indicando come beneficiario "UNIONE MONTANA VALSESIA VARALLO – Filiale di Tesoreria" –  
BANCA DI ASTI **IBAN: IT 84 L 06085 10316 000000994894**  
  
CAUSALE: Concorso **UMV\_001\_2026**

**La ricevuta del pagamento effettuato dovrà essere allegato alla procedura sul portale InPA.**

Il candidato potrà regolarizzare la propria posizione, non oltre la data di svolgimento della prova scritta, a pena di esclusione.

Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di revoca o annullamento della procedura per sopravvenute ragioni di pubblico interesse.

#### Contenuto della domanda

Nella domanda il candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, nonché del numero di cellulare e/o altro recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica ordinaria o indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC);
- d) l'indirizzo del domicilio al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza;
- e) il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall'art. 4 del presente bando;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente e psichicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (coloro che hanno in corso procedimenti ne devono dare notizia al momento della candidatura, precisando gli estremi dei procedimenti in corso);
- i) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici né destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art.1 L.23/08/2004, n.226);
- k) di essere in possesso del titolo di studio di cui dell'art. 5 "Requisiti per l'ammissione" del presente bando, con indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che è in corso di rilascio il provvedimento di equiparazione;
- l) di essere in possesso della patente di guida di categoria B (con le precisazioni di cui all'art. 4 "Requisiti per l'ammissione");
- m) di essere in possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni; qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di

preferenza, o volontà di non volersene avvalere. Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda.

- n) di conoscere le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;
- o) di conoscere la lingua inglese;
- p) specificazione degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, se il candidato è portatore di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, non comportante in ogni caso inidoneità psicofisica all'impiego e alla mansione, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria (la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie verranno effettuate tramite PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione);
- q) specificazione degli ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per i candidati con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla L. 170/2010 e al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro per le disabilità del 12 novembre 2021 (artt. 4 e 5), da comprovarsi mediante certificazione (la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie verranno effettuate tramite PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione);
- r) il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti alla procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (ai sensi della L. n. 196/2003 e s.m.i, ed all'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR);
- s) l'accettazione integrale delle condizioni previste dal bando di selezione;
- t) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il candidato dovrà tenere aggiornati i propri dati afferenti al recapito ed i numeri telefonici durante l'intero iter della procedura concorsuale.

Si rammenta che, a norma dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni mendaci e la falsità negli atti sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante sarà escluso dalla selezione, e decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

#### Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- (qualora si trovino nella relativa condizione) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico- legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), nonché ogni altra eventuale documentazione di supporto, al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;
- (nel caso di titolo di studio conseguito all'estero) provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali".
- Ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 10,00, non rimborsabile, che dovrà essere effettuato obbligatoriamente entro la data di scadenza del presente avviso secondo le modalità previste dall'art. 6 del presente bando.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati". Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema "InPa".

#### **Art. 7 – Partecipazione alle prove in caso di gravidanza o allattamento**

E' assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento. A tal fine potranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format elettronico. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "InPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto; i files dovranno essere in formato pdf.

Qualora le candidate risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando di concorso a causa dello stato di gravidanza o allattamento, avranno la possibilità di partecipare anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e , in ogni caso, potranno richiedere la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Le candidate che vorranno usufruire di tali possibilità dovranno farne preventiva richiesta debitamente documentata entro e non oltre 7 giorni precedenti la data di svolgimento della prova, scrivendo all'indirizzo pec: [cert@pec.unionemontanavalsesia.it](mailto:cert@pec.unionemontanavalsesia.it)

#### **Art. 8 – Ammissione – comunicazione ai concorrenti**

L'ammissione al concorso avviene con Determinazione del responsabile dei Servizi di Staff dell'Ente e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA, nel sito internet dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", con contestuale pubblicazione all'Albo Pretorio on line.

Per tutte le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente, [www.unionemontanavalsesia.it](http://www.unionemontanavalsesia.it) e sul Portale InPA, riguardanti direttamente i candidati, l'amministrazione utilizzerà il codice Identificativo della domanda presentata on line. Tale codice dovrà pertanto essere conservato dal candidato. Si ricorda che la domanda e il Codice identificativo sono recuperabili entrando nel sistema con le proprie credenziali, tali avvisi hanno valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso.

Non seguiranno altre forme di convocazione.

Si invitano pertanto i candidati a consultare periodicamente il sito web istituzionale dell'Ente o il Portale InPA;

Sarà cura dei candidati verificare, di volta in volta, la sede e l'orario di svolgimento delle prove e presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il concorso, muniti di valido documento di identità.

Tutte le comunicazioni ai candidati di cui al presente bando saranno effettuate, come anzidetto, mediante pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione relativa alla presente selezione e sul portale InPA. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di valido documento di identificazione.

La presente selezione sarà svolta con l'utilizzo di strumenti informatici e/o digitali, compatibilmente con la tipologia di prove richieste.

L'ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30.

La mancata presentazione nel luogo e nell'ora stabiliti per le prove, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporterà l'esclusione dal concorso.

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per inesatta comunicazione degli stessi.

Ai candidati la cui domanda non risulti in regola con il presente bando, sarà comunicata l'esclusione dal concorso.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda nel rispetto del termine e delle modalità stabiliti dal bando sono ammessi alla selezione, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione medesima.

L'Ente conserva comunque la facoltà di accertare in ogni momento della procedura, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate dai candidati e di disporre con provvedimento motivato, la relativa esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, viene disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Costituiscono irregolarità non sanabili della domanda di partecipazione:

- a) la mancanza delle dichiarazioni utili a consentire l'identificazione del candidato;
- b) la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- c) la presentazione dell'istanza con modalità diverse da quelle stabilite nel bando;
- d) la mancanza dei requisiti d'accesso.

## **Art. 9 – Programma e Prove d'esame**

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia.

Gli esami consisteranno in UNA prova scritta e UNA prova orale.

Le prove concorsuali dovranno verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla funzione da ricoprire.

A tal fine si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le caratteristiche delle attività svolte dai lavoratori inquadrati nella categoria professionale del posto messo a concorso in base alle Declaratorie – Allegato A – del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e al nuovo ordinamento professionale:

AREA DEGLI ISTRUTTORI Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

#### PROVA SCRITTA

La prova consisterà nel rispondere ad alcuni quesiti a risposta aperta attinenti gli argomenti delle materie d'esame e atti ad evidenziare la completezza delle conoscenze professionali, unitamente alla capacità di sintesi, nonché nella redazione di un atto amministrativo inerente alle materie d'esame, ovvero ancora nella soluzione di un caso pratico, relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale.

La prova scritta si svolgerà in modalità informatica, mediante scrittura su videoterminale, in presenza, presso il luogo che sarà indicato dall'Amministrazione.

Gli standard di formattazione del testo necessari per evitare la riconoscibilità dei candidati saranno indicati dalla Commissione di concorso.

Gli elaborati, una volta redatti, dovranno essere salvati in formato PDF non modificabile su apposita chiavetta USB che sarà fornita dall'amministrazione. La chiavetta USB, unitamente a una busta chiusa piccola, fornita dall'amministrazione, contenente le generalità del candidato, dovrà essere a sua volta inserita in una busta grande, anch'essa fornita dall'amministrazione. Tanto la busta grande quanto la busta piccola, nonché la stessa chiavetta USB, dovranno essere prive di qualsiasi segno di riconoscimento. Solo dopo la correzione delle prove la Commissione di concorso provvederà, all'apertura delle buste contenenti le generalità dei candidati e all'abbinamento tra le prove corrette e i candidati stessi.

È vietato l'utilizzo di apparecchi quali telefoni cellulari, calcolatrici ecc. nonché la consultazione di testi normativi ancorché non commentati.

L'esito della prova scritta sarà espresso da un'unica valutazione. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato una votazione di almeno 21/30.

L'elenco dei candidati che avranno superato le prove scritte, unitamente alla votazione riportata, sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente <http://www.unionemontanavalsesia.it>, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul portale InPA.

La pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e quindi non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti.

Per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, lo svolgimento delle prove è svolto attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla Commissione esaminatrice nel rispetto di quanto stabilito ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso.

Nella valutazione delle prove la Commissione farà riferimento, ai seguenti criteri:

| N. | CRITERIO                                                                                                        | PUNTEGGIO (in trentesimi) |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1  | Capacità di sintesi e coerenza rispetto ai quesiti proposti                                                     | Max 4 pt                  |
| 2  | Conoscenza della materia: congruità, logicità, grado di approfondimento della risposta e competenze trasversali | Max 16 pt                 |
| 3  | Forma espositiva, correttezza e chiarezza nell'esposizione, proprietà di linguaggio e correttezza sintattica    | Max 10 pt                 |

I punteggi saranno attribuiti sulla base di una serie di coefficienti numerici ai quali sarà attribuito, da ogni commissario, per ogni quesito e per ognuno dei tre criteri di cui sopra, un valore da 0 a 1 come segue:

| N. | PARAMETRO DI VALUTAZIONE | COEFFICIENTE |
|----|--------------------------|--------------|
| 1  | Non valutabile           | 0            |
| 2  | Pessimo                  | 0,2          |
| 3  | Scarso                   | 0,3          |
| 4  | Mediocre                 | 0,4          |
| 5  | Insufficiente            | 0,5          |
| 6  | Sufficiente              | 0,6          |
| 7  | Discreto                 | 0,7          |
| 8  | Buono                    | 0,8          |
| 9  | Ottimo                   | 0,9          |
| 10 | Eccellente               | 1,0          |

Le prove di esame verificheranno non solo la base teorica di conoscenze del candidato ma anche l'esperienza professionale e la specifica attitudine ai compiti propri del profilo professionale oggetto della selezione. Esse, infatti, sono finalizzate anche ad accertare il possesso delle competenze trasversali necessarie a ricoprire il ruolo, come previsto dall'art. 35, comma 3, lett. b), del D.Lgs. 165/2001, dal DM del 28/06/2023, e dell'art.7 del DPR 487/94 come modificato dall'art.1 del DPR 82/2023.

La Commissione esaminatrice, alla prima riunione, stabilirà i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.

#### **MATERIE D'ESAME:**

- *Normativa in materia di ordinamento contabile, finanziario ed economico – patrimoniale degli Enti Locali ( D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m. i.; D.Lgs 23/06/2011, n. 118 e s.m. i.)*Ordinamento degli Enti locali;
- *Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. 241/1990 e ss.mm. e D.P.R. 184/2006), all'accesso civico e accesso civico generalizzato (D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.);*
- *Nozioni sulla trasparenza (D.Lgs. 33/2013), anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i), privacy (Regolamento UE 679/2016 e D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.);*
- *Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013);*
- *Nozioni di diritto penale limitatamente a: Libro II, Titolo II, Capo I e Titolo VII, Capo III del Codice Penale;*
- *Diritti e doveri dei dipendenti pubblici*
- *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione*
- *Elementi di diritto costituzionale*
- *Codice dei contratti pubblici Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36;*

La Commissione può, a suo insindacabile giudizio, individuare le materie, fra quelle sopra citate, su cui svolgere la prova.

Ai fini della valutazione delle prove, la commissione dispone di 60 punti così suddivisi:

**- prova scritta: 30 punti**

**- prova orale: 30 punti**

**L'ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta. La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30 compresa l'idoneità circa la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.**

Durante lo svolgimento del colloquio si procederà, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001, all'accertamento della conoscenza:

- dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, mediante quesiti sulla materia per accertamento della conoscenza avanzata dei principali programmi informatici del pacchetto Office (Word, Excel, Power Point) o equivalenti libero office, utilizzo grafici per report, Teams o piattaforme per condivisione lavoro in gruppo;
- della lingua inglese, mediante lettura e traduzione di un testo.
- L'inidoneità a tali accertamenti comporterà esclusione dalla procedura.

Il diario della prova scritta e della prova orale sarà comunicato con le modalità descritte nel successivo articolo: "Comunicazioni ai candidati e convocazione alle prove".

I candidati devono presentarsi per sostenere le prove di esame nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di idoneo documento di identificazione in corso di validità. La mancata presentazione è considerata espressa rinuncia alla procedura, anche nel caso in cui dipendesse da cause di forza maggiore.

Durante lo svolgimento della prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della Commissione esaminatrice.

#### **Art. 10 – Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice della selezione sarà nominata dal Responsabile dei Servizi di Staff con successivo provvedimento.

La Commissione farà luogo alle prove d'esame per l'assunzione, provvederà al giudizio delle stesse e formulerà la relativa graduatoria, con l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di preferenza a parità di merito a favore di particolari categorie.

La Commissione, al termine delle prove di esame, formula la graduatoria di merito dei candidati sommando al punteggio relativo alla prova scritta, quello conseguito nella prova orale.

Per quanto riguarda le preferenze e le precedenza, si fa riferimento all'Art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione concorsi della sezione amministrazione trasparente.

#### **Art. 11 - Comunicazioni ai candidati e convocazione alle prove**

Le informazioni ai candidati relative al concorso saranno fornite sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" alla pagina [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), nella sezione relativa al concorso, e sul sito web dell'Unione Montana Valsesia sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", con contestuale affissione all'Albo Pretorio on line.

Si avvisa che, in applicazione della normativa sulla tutela dei dati personali, durante tutta la procedura concorsuale, le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati relative agli ammessi alle prove e ai risultati delle prove stesse, fatta eccezione per la graduatoria finale, saranno effettuate identificando i candidati con il codice ID univoco alfanumerico, attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento (numero di protocollo) assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line (il numero identificato ID DOMANDA è riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda, riportato nel riepilogo candidatura inviato nell'email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse. È altresì possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

Sarà esclusivamente onere dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alle prove, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Le comunicazioni pubblicate hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Nessun'altra comunicazione diretta verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.

Sarà onere dei candidati verificare sul Portale Unico del Reclutamento "InPA", nella sezione relativa al concorso, e sul sito web dell'Unione Montana Valsesia, la sede e l'ora di convocazione alla prova scritta.

Sarà onere dei candidati partecipanti alla prova scritta verificare l'ammissione alla prova orale, nonché sede, data e ora di convocazione alla stessa.

I candidati ammessi a sostenere le diverse prove dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

#### **Art. 12 - Costituzione e pubblicazione della graduatoria**

La graduatoria di merito sarà approvata con determinazione del Responsabile dei Servizi di Staff; quindi, pubblicata sul Portale unico del reclutamento e sul sito istituzionale dell'Unione Montana Valsesia sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", con contestuale affissione all'Albo Pretorio on line, ed è immediatamente efficace.

A detta graduatoria saranno applicate le disposizioni normative concernenti diritti di precedenza e preferenza.

La graduatoria del concorso è unica. Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale (costituito dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna prova di esame) attribuito a ciascun concorrente.

La graduatoria rimane efficace per un termine di 3 anni, ai sensi del D.L. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69. Dalla data di pubblicazione decorreranno sia il termine per le eventuali impugnative che quello per la validità della graduatoria ai sensi della normativa vigente.

#### **Art. 13 - Utilizzo della graduatoria**

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato previste nei Piani dei Fabbisogni dell'Ente, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Inoltre, la graduatoria potrà essere utilizzata, previa intesa con l'Unione Montana Valsesia da parte di altri Enti che ne facciano formale richiesta per assunzioni a tempo determinato, indeterminato o incarichi. In caso di chiamata da parte di altro Ente, il candidato utilmente collocato in graduatoria tra gli idonei non decade dalla graduatoria; al contrario, in caso di accettazione dell'assunzione presso un altro Ente, il candidato decade dalla graduatoria.

#### **Art. 14 – Assunzione del vincitore**

Ad avvenuto espletamento del concorso e a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, nonché dell'idoneità fisica all'impiego nei confronti del candidato dichiarato vincitore.

Qualora a seguito di tali accertamenti il candidato non risultasse idoneo, oppure non risultasse in possesso anche di uno dei requisiti previsti, l'Amministrazione eliminerà dalla graduatoria l'interessato ovvero, nel caso in cui fosse già stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto. Nel caso di dichiarazioni mendaci, tale circostanza verrà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle sanzioni previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni.

L'accettazione dell'assunzione comporta l'assegnazione del dipendente nell'ambito dell'organizzazione dell'Unione Montana. Il candidato ritenuto idoneo nella graduatoria, qualora assunto, è assegnato al SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO e, nel rispetto delle funzioni previste dal profilo professionale e dalla qualifica funzionale di appartenenza.

A norma del comma 5 septies dell'art. 3 del Decreto-legge n. 90/2014 convertito con modificazioni con Legge n. 114/2014, così come novellato dal comma 1 dell'art. 14bis del Decreto-legge n. 4/2019 convertito con Legge n. 26 del 28/03/2019, "I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e degli enti

locali, anche sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.”.

Il vincitore del concorso verrà assunto, in prova, mediante stipulazione in forma scritta del contratto individuale di lavoro ai sensi dell’art. 24 del CCNL del 16/11/2022, previa presentazione nei termini previsti della documentazione prescritta per la costituzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 15 - Accesso agli atti del concorso**

L’accesso agli atti del concorso è disciplinato dagli artt. 22 della L. 241/1990 e s. m. e i., secondo le modalità ivi previste; i candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di concorso, se vi abbiano motivato interesse, per la tutela di situazioni giuridiche soggettive, inviando la relativa richiesta motivata alla Segreteria della Commissione Esaminatrice, presso l’Ufficio personale – Settore Economico Finanziario dell’Unione Montana Valsesia.

L’esercizio del diritto di accesso può essere differito, dalla Commissione esaminatrice, al termine della procedura di concorso per esigenze di ordine pubblico e speditezza della procedura stessa.

#### **Art. 16 - Trattamento dei dati personali**

Titolare del trattamento dei dati è l’Unione Montana Valsesia, con sede in Via Roma 35 13019 Varallo (VC ), al quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati.

**Il ruolo di DPO (Data Protection Officer) è affidato a:**

**Studio Zeno Moretti**

**Pec dpocomune@pec.it.**

I dati di natura personale forniti, saranno trattati, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività connesse alla selezione, nell’esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all’esercizio dei pubblici poteri propri dell’Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza, con riferimento ai principi di liceità, correttezza e trasparenza. In conformità al principio di cd “minimizzazione dei dati”, i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza dei partecipanti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio. Il mancato conferimento dei dati non consente di accedere alla suddetta procedura.

I dati raccolti con la presente domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all’Albo Pretorio on line (ai sensi dell’art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell’Ente denominata “Amministrazione trasparente” (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ai sensi dell’art. 43, comma 2, TUEL da parte degli amministratori dell’Ente, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico “generalizzato”, ai sensi dall’art. 5, comma 2, e dall’art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

I dati personali raccolti saranno trattati, conservati e archiviati dall'Unione Montana Valsesia per adempimenti operativi, amministrativi e/o di altra natura connessi alla gestione delle attività istituzionali, finalizzate all'espletamento delle attività concorsuali, nonché per l'adempimento di ogni altro obbligo derivante.

I dati verranno trattati per tutta la durata necessaria per la corretta e completa erogazione della prestazione richiesta, ovvero per il complessivo trattamento dei dati necessario all'attività, coerentemente agli adempimenti connessi agli obblighi di legge.

In caso di modifica o ampliamento della finalità del trattamento, l'informativa sarà aggiornata e sarà comunicata all'interessato.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. GDPR. Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, GDPR).

Gli interessati, nel caso in cui ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti sia compiuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 679/2016 stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento UE 679/2016.

Maggiori e dettagliate informazioni possono essere reperite sul sito web istituzionale, alla pagina raggiungibile all'indirizzo: <https://www.unionemontanavalsesia.it>

#### **Art. 17- Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/90**

La domanda di partecipazione al Concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, e pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento è il Segretario dell'Ente Dott. Piero Gaetano Vantaggiato. Il presente bando tiene conto della Legge n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento ai Regolamenti ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare al D.P.R. 09/05/1994 n. 487, e successive modifiche ed integrazioni. Il presente bando costituisce lex specialis della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

#### **Art. 18 – Norma finale e di rinvio**

L'Amministrazione si riserva il diritto, sussistendo motivi di pubblico interesse di prorogare il termine di scadenza del presente bando o di riaprirlo, qualora sia già stato chiuso, ovvero di modificare o revocare il bando stesso.

L'Ente si riserva altresì il diritto, sussistendo motivi di pubblico interesse, di non procedere alla stipulazione del contratto.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata del presente bando, delle disposizioni che regolano lo stato giuridico economico del personale dell'Unione

Montana dei Comuni della Valsesia, di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro .

L'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, si riserva il diritto, sussistendo motivi di pubblico interesse, di non procedere alla assunzione programmata.

Per quanto non espressamente riportato nel presente bando si fa riferimento alla disciplina del Testo Unico Enti Locali, al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente e alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

Il procedimento avviato con il presente avviso si concluderà entro sei mesi dall'effettuazione della data della prima prova.

Per qualsiasi informazione in ordine alla selezione occorrerà rivolgersi al servizio Economico Finanziario dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, al numero di telefono 016351555, all'indirizzo di posta elettronica [info@unionemontanavalsesia.it](mailto:info@unionemontanavalsesia.it)

#### **Art. 19– Informazioni ai concorrenti**

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale Settore Economico Finanziario dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia corso Roma 35 – Varallo VC telefono 0163/51555.

Copia del presente bando può essere visionata e scaricata sul portale inPA, nonché sul sito Web dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia all'indirizzo sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione “Bandi di Concorso”.