



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

Corso Roma, 35 - 13019 Varallo (VC) tel. 0163 51555 – 53800 fax 0163 52405
C.F. 82003830021 info@unionemontanavalsesia.it www.unionemontanavalsesia.it

Allegato 1) alla determinazione del Servizio di staff n. 38 del 20.12.2016

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO
STAZIONE UNICA APPALTANTE – LAVORI PUBBLICI
SETTORE AGRARIO TECNICO TERRITORIO AMBIENTE
CATEGORIA GIURIDICA C
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. N. 165/2001
Scadenza: ore 12,00 del giorno 30 GENNAIO 2017**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 166 del 24.11.2016;
Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
Visti gli artt. 30 e seguenti del D.Lgs. 165/2001;
Visto il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
In esecuzione della propria determinazione n. 38 del 20.12.2016;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di

ISTRUTTORE TECNICO DA DESTINARE AL SERVIZIO STAZIONE UNICA APPALTANTE E LAVORI PUBBLICI – SETTORE AGRARIO TECNICO TERRITORIO AMBIENTE- CATEGORIA GIURIDICA C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

Orario di servizio: 36 ore settimanali su 5/6 giorni settimanali.

A tal fine l'Unione Montana dei Comuni della Valsesia intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altri enti del comparto Regioni ed Autonomie locali di pari categoria giuridica, profilo professionale e funzioni interessato al trasferimento presso questo ente con la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 – commi 1 e 2 bis – del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

1. Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti di enti del comparto Regioni ed Autonomie locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data di scadenza del presente avviso siano in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ essere inquadrati nel profilo professionale di “ Istruttore Tecnico “ o profilo a questo assimilabile, nell’ambito della categoria giuridica C;
- ✓ possedere esperienza maturata nelle materie tecniche con particolare attenzione alla gestione di gare d'appalto di lavori, servizi e forniture, nella gestione di lavori pubblici e dell’urbanistica dei Comuni, delle Unioni o di altre forme associative;
- ✓ essere in possesso del diploma di geometra;
- ✓ non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del bando né avere procedimenti disciplinari in corso;
- ✓ non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- ✓ essere in godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ essere idoneo fisicamente, senza prescrizioni limitanti l’esercizio della funzione di istruttore tecnico appartenente al Servizio Stazione Unica Appaltante e Lavori Pubblici, categoria giuridica C, certificato dal medico competente di cui al D.lgsn. 81/2008 dell’Ente di provenienza e nello specifico essere idoneo ad effettuare sopralluoghi e collaudi tecnici in zone montane prive di strade carrozzabili;
- ✓ avere conoscenza dell’uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse tipo word, excel, posta elettronica, internet etc;
- ✓ essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- ✓ essere in possesso del parere favorevole alla mobilità esterna rilasciato dall’Ente di appartenenza non soggetto a vincoli e condizioni ;
- ✓ essere in possesso di tutti i requisiti richiesti per l’accesso al pubblico impiego da norme di legge e/o regolamentari vigenti.

Costituiranno elementi di valutazione preferenziale:

- ✓ altri titoli di studio e attestati formativi posseduti inerenti il ruolo da ricoprire;
- ✓ esperienza in materia di edilizia privata

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L’accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà l’esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le funzioni che verranno assegnate alla persona saranno quelle di **Istruttore tecnico appartenente al Servizio Stazione Unica Appaltante e Lavori Pubblici - Settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente** .

E’ previsto per il posto messo a copertura il seguente profilo professionale:

Il possesso di approfondite conoscenze e capacità tecniche specialistiche, implicanti il ricorso ad una preparazione concettuale derivante dal conseguimento del diploma di geometra.

Lo svolgimento di attività aventi contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a predisposizione e realizzazione delle procedure dei contratti di appalto e di concessione aventi per oggetto l’acquisizione di servizi, forniture lavori ed opere, nonché i concorsi pubblici di progettazione per conto dell’Unione e degli enti associati secondo la normativa di cui alle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE, 2014/25/UE e del decreto legislativo n.50/2016.

L’istruttoria, la predisposizione e la redazione di atti e documenti riferiti all’attività tecnica e di gestione dei lavori pubblici dell’ente, l’espletamento di attività di analisi, studio ed elaborazione di dati tecnici a supporto del Settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente.

Lo svolgimento di attività caratterizzate da media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti con significativa ampiezza delle soluzioni possibili.

La gestione di relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza nonché la gestione delle relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto e le relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziali.

La gestione in forma associata per i comuni aderenti all'unione del servizio tecnico urbanistico con attività di front-office presso la sede degli stessi e la piena disponibilità a raggiungere le sedi comunali quali sedi di servizio."

2. La domanda di ammissione alla selezione, **da presentare esclusivamente sul modello predisposto, pena esclusione dalla selezione**, dovrà pervenire, con i documenti allegati, all'ufficio protocollo dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia – Corso Roma 35, Varallo **entro le ore 12.00 del giorno 30 gennaio 2017. Il termine è perentorio.**

La domanda di ammissione può essere:

- recapitata direttamente presso l'ufficio protocollo dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia Corso Roma 35, Varallo dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 16,00;

- ovvero inoltrata con lettera raccomandata A.R. In questo caso non fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante la raccomandata A.R. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al comune oltre il termine per la presentazione delle stesse come sopra indicato;

-ovvero inviata mediante posta elettronica certificata all'indirizzo cert@pec.unionemontanavalsesia.it purché l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta certificata. L'invio tramite PEC assolve contemporaneamente alla necessità di sicurezza della trasmissione, certezza della data e ora di ricezione e garanzia di integrità del contenuto inviato.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione.

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, gli aspiranti devono dichiarare:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita;
- la precisa indicazione del domicilio e recapito telefonico;
- l'indirizzo di posta elettronica al quale verranno trasmesse tutte le eventuali e/o necessarie comunicazioni;
- i titoli di studio e di servizio posseduti;
- l'ente di appartenenza, la categoria e il profilo professionale posseduti;
- il possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico di selezione.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il curriculum vitae dettagliato del candidato, datato e sottoscritto, dal quale risultino la categoria giuridica di inquadramento, il profilo professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte, nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite;
- la certificazione del medico competente, di cui al D.lgs n. 81/2008, dell'ente di provenienza attestante l'idoneità fisica, senza prescrizioni limitanti l'esercizio della mansione di Istruttore tecnico appartenente al Servizio Stazione Unica Appaltante e Lavori Pubblici - Settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente o equivalenti, categoria giuridica C, e nello specifico la capacità di effettuare sopralluoghi e collaudi tecnici in zone montane prive di strade carrozzabili;
- la dichiarazione di assenso al trasferimento da parte dell'amministrazione di appartenenza.

Le domande prive anche di uno solo degli allegati sopra indicati non saranno prese in considerazione.

L'Unione provvederà ad effettuare controlli idonei a verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e dell'esperienza professionale maturata. In caso di esito negativo il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere firmata a pena di nullità e conseguente esclusione dalla selezione medesima.

3. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Servizio di Staff procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini. La valutazione dei requisiti soggettivi è svolta da

apposita Commissione all'uopo nominata che disporrà l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi alla selezione verrà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito internet dell'ente unitamente al calendario dei colloqui.

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato.

4. La selezione avviene mediante colloquio avanti la Commissione composta dal Segretario n. 2 Responsabili di Servizio e da un dipendente con almeno la stessa categoria del posto da ricoprire a cui sono attribuite altresì le funzioni di segretario verbalizzante.

Il colloquio è preordinato alla verifica delle capacità, delle attitudini e delle esperienze professionali acquisite dai candidati.

A tal fine i selezionatori incaricati si avvalgono anche delle informazioni contenute nei curricula prodotti dai candidati ed hanno a disposizione 30 punti così distribuiti:

a) capacità professionale (preparazione professionale specifica, conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, applicazione delle conoscenze) punti 10

b) attitudine professionale (autonomia, iniziativa, flessibilità, partecipazione, motivazione, capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta) punti 10

c) esperienza professionale (servizio prestato in relazione a: articolazione del servizio a tempo pieno o parziale, caratteristiche della realtà organizzativa in cui si è svolto il servizio, natura delle attività professionali svolte) punti 10

All'esito dei colloqui i selezionatori formulano una graduatoria assegnando a ciascun candidato il punteggio corredato da una sintetica motivazione.

Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che abbia ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21 punti/30.

L'esito della procedura sarà pubblicata all'albo pretorio on line e sul sito internet dell'Unione.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

La selezione dei candidati avrà luogo il giorno martedì 7 febbraio 2017 a partire dalle ore 10,00 presso la sede dell'Unione.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione dipenda da cause di forza maggiore.

L'Unione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato.

5. Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo all'Unione di dar seguito al trasferimento. L'Unione si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciarvi.

L'Unione inoltre, si riserva la facoltà, al termine del colloquio volto a verificare le capacità tecnico-attitudinali dei candidati, di non dar corso alle procedure di mobilità in questione, in quanto la presente procedura non fa sorgere per i partecipanti alcun diritto all'assunzione presso questo ente. In ogni caso è facoltà insindacabile dell'Unione, ove nuove circostanze lo consigliassero, di non dar seguito alla procedura.

La graduatoria termina la propria efficacia nel momento dell'immissione in servizio del candidato primo classificato. In caso di rinuncia del primo classificato o dei candidati successivi utilmente collocati in graduatoria, la stessa cesserà la sua efficacia al momento dell'immissione in servizio del primo candidato che accetterà l'assunzione.

L'Unione, a suo insindacabile giudizio, potrà altresì scorrere la graduatoria o rinnovare l'intera procedura nel caso in cui l'assenso alla mobilità, rilasciata dall'ente di appartenenza, sia sottoposta a vincoli temporali o di altra natura.

Il rapporto di lavoro di coloro che saranno trasferiti sarà costituito e regolato mediante cessione di

contratto individuale da parte dell'ente di provenienza, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie locali stipulato in data 6 luglio 1995, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti.

Il dipendente sarà inquadrato nella posizione giuridica ed economica conseguita presso l'Ente di provenienza, conservando l'anzianità maturata sino all'atto del trasferimento.

L'utilizzo della graduatoria è subordinato all'esito negativo delle procedure di mobilità previste dagli artt. 34 e 34 bis del d.lgs. 165/2001, in corso di svolgimento.

6. Nel rispetto del D.lgs n. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Staff dell'Unione per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati dallo stesso Servizio anche successivamente all'espletamento del selezione per finalità inerenti alla gestione del personale dell'Unione.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso di selezione, autorizza implicitamente e, comunque, ipso iure, il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso di selezione saranno oggetto di trattamento, manuale e/o informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero previo consenso del concorrente.

L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del citato D.lgs. n. 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Unione titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Segretario dell'Unione – Responsabile del Servizio di Staff - D.ssa Carla PRINA CERAI.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia dell'Avviso e del modulo di domanda gli interessati potranno rivolgersi all'Unione Montana dei Comuni della Valsesia tel. 0163/51555 dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 16,00;

L'avviso ed il modulo della domanda sono disponibili nel sito www.unionemontanavalsesia.it sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso".

Per quanto altro non espresso nel presente avviso di selezione, si intendono riportate le medesime disposizioni del Regolamento in materia in vigore per l'Unione e delle leggi vigenti.

Varallo, lì 20.12.2016

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Carla PRINA CERAI