

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Vista la Pre-intesa in data 03/12/2025 e l'Accordo finale sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 15/12/2025, relativi al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente accordo economico anno 2025, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse, pari ad euro 7.150,00, relative al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2025;

Visto l'art.12 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali che ha modificato il sistema di classificazione articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

Visto l'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 Funzioni Locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, stabilendo anche i numeri di "differenziali stipendiali" annualmente attribuibili per ciascuna area;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale delle aree Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazioni dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, **con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025** da attribuire nelle seguenti figure:

- n. 1 nel settore Agrario Tecnico Territorio Ambiente Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 1 nel settore Amministrativo Programmazione Sviluppo Economico Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n. 2 nel settore Servizi alla persona Area dei funzionari ad elevata qualificazione;
- n.1 Settore Servizi alla Persona da attribuire all'area degli istruttori;

1. RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono indicate nell'importo massimo di € 7.150,00. In caso di economie, le stesse verranno destinate al fondo della produttività.

2. CRITERI E NUMERO PROGRESSIONI FINANZIABILI

Le progressioni saranno effettuate con selezione da espletare per ogni singolo profilo, secondo i seguenti criteri: in conformità alle previsioni del CCNL 16.11.2022 art. 14, le progressioni saranno attribuite ai dipendenti di ogni categoria nelle seguenti misure percentuali (con arrotondamento all'unità intera, per eccesso o difetto): 50% degli aventi diritto dell'Area Funzionari e dell'Area Istruttori

Il punteggio finale nella selezione per le nuove progressioni orizzontali, su base 100, è attribuito come segue:

- a) **75 punti**, per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- b) **20 punti**, per l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, o profilo superiore, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo o profilo superiore, presso altre amministrazioni di comparti diversi, da attribuire proporzionalmente in base ai seguenti criteri: 1 punto per ogni anno maturato, fino a un massimo di 20 punti;

c) 5 punti per gli ulteriori criteri di valutazione:

- titolo/i di studio ulteriore/i rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria/area di appartenenza del dipendente (max 2 punti);
- abilitazioni professionali, attestati di qualifiche professionali, ecc., da valutare in base all'attinenza rispetto al profilo professionale di ruolo del dipendente interessato; (max 2 punti)
- almeno 3 corsi di formazione ulteriori a quelli obbligatori con test finale, da valutare in base all'attinenza rispetto al profilo professionale di ruolo del dipendente interessato, individuati sulla base dei progetti formativi redatti dai Responsabili di Settore (1 punti) A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore a 3 punti, rispettivamente 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alle procedure selettive sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- il dipendente deve avere la possibilità di acquisire una nuova P.E.O. sulla base dei vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e non deve, quindi, aver già raggiunto il numero massimo di differenziali stipendiali;
- deve essere presente in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia nel periodo di efficacia della procedura di cui trattasi;
- deve essere in possesso di due anni di anzianità presso l'Ente nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica;
- valutazioni conseguite nell'Ente negli ultimi 3 anni (valutazioni 2023-2024-2025) purché con un punteggio minimo di (90/100);

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, sia stato assente dal servizio per più di 6 (sei) mesi, a qualsiasi titolo, escluse le ipotesi di assenza per ferie, permessi per gravi motivi, malattia, infortunio sul lavoro ed astensione obbligatoria per maternità.

4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando il modulo che sarà pubblicato unitamente all'avviso e dovrà essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e per esteso oppure firmata digitale.

La domanda dovrà pervenire con qualsiasi mezzo (a mano o via mail) al protocollo dell'Ente perentoriamente entro le **ore 15.00 del giorno 05/02/2026** indicando all'esterno della busta o nell'oggetto della mail **"Partecipazione all'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2025"**.

5. ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI, GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

La graduatoria per ogni singolo profilo, sarà redatta dal Responsabile del Procedimento in base a quanto stabilito nel punto 2.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet istituzionale e all'Albo per 7 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definita e, sulla base delle risorse disponibili, verranno adottati gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Responsabile effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio e nel sito Internet istituzionale, per 7 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

6. INFORMATIVA SULLA PRIVACY - CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dell'art. 13, del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, si rende la seguente informativa:

I dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva;
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati verranno comunicati a tutto il personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia coinvolto nel procedimento.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati nei limiti previsti da leggi o da regolamento e potranno venirne a conoscenza, nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, i Responsabili del Settore/Servizio nella qualità di responsabili del trattamento.

I dati forniti nella domanda verranno trattati nella sede dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia, presso l'Ufficio Economico Finanziario.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso e allegata all'avviso medesimo, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non varrà ammesso alla selezione.

7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Maria Sofia Conti, Responsabile del Settore Economico Finanziario.

8. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, www.unionemontanavalsesia.it per 7 giorni naturali e consecutivi, e nella sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità. Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

9. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

In ogni momento, per motivi di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, sospendere prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Varallo, 29/01/2026

*IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
dott.ssa Conti M. Sofia*

