



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA

CORSO ROMA, 35 - 13019 VARALLO (VC)

DETERMINAZIONE SERVIZI DI STAFF N. 21 DEL 23/12/2025

OGGETTO:

PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTE AL RUOLO DELLA UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALSESIA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO) ALL'AREA DEI FUNZIONARI/EQ (PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO) – DA ASSEGNAME AL SETTORE AGRARIO, TECNICO, TERRITORIO, AMBIENTE. APPROVAZIONE VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO E NOMINA VINCITORE.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventitre del mese di dicembre,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 52 - comma 1-bis – del D.Lgs. n. 165/2001 - come modificato dal Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito) - prevede : “ [...] Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. [...]”;

VISTO E RICHIAMATO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta dell'Ente n. 1 del 11.09.2015 e modificato con Deliberazione di Giunta dell'ente n. 42 in data 27.03.2019;

VISTO E RICHIAMATO il Regolamento per le Progressioni verticali a regime e in deroga approvato con Deliberazione della Giunta n. 104 in data 01.12.2025;

VISTA E RICHIAMATA la propria Determinazione dei Servizi di Staff n. 17 del 03.12.2025, è stata indetta - ai sensi dell'Art. 3 del regolamento per le progressioni verticali a regime e in deroga, dell'Art. 52 – comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 e dell'Art. 13 – comma 6 – del CCNL 16.11.2022 e s.m. ed i. - una procedura comparativa per la progressione verticale dall' Area degli Istruttori (profilo professionale amministrativo) – all' Area Funzionari/EQ (profilo professionale amministrativo) da assegnare al Settore Agrario, Tecnico, Territorio, Ambiente ed approvato il relativo avviso e il fac simile di domanda di ammissione;

CONSIDERATO CHE detto Avviso – unitamente agli allegati acclusi - sono stati pubblicati all'Albo pretorio e sul sito internet della Unione Montana dei Comuni della Valsesia (www.unionevalsesia.it) - Amministrazione -Documenti e dati – Documenti albo pretorio - Bandi di concorso dal 03.12.2025 al 18.12.2025;

DATO ATTO CHE l'avviso di indizione della procedura comparativa in oggetto prevede l'applicazione dei criteri di cui all'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e rimette alla Commissione nominata la concreta attuazione di tale modalità di valutazione dei candidati muniti dei requisiti previsti;

DATO ATTO CHE :

- ai sensi del punto 3 dell'Avviso, il termine per la presentazione delle domande di ammissione era stato fissato entro il quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso e quindi per il giorno 18.12.2025;
- entro il termine di scadenza è pervenuta n. 1 candidatura.

CONSIDERATO CHE per lo svolgimento delle operazioni di valutazione con Determinazione dei Servizi di Staff n. 20 del 19.12.2025 è stata nominata la Commissione della procedura;

DATO ATTO che detta Commissione si è riunita regolarmente in data 22.12.2025 ed ha proceduto all'espletamento delle operazioni di propria competenza, nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti e disciplinati dall'art. 5 del vigente Regolamento per le Progressioni verticali a regime e in deroga approvato con Deliberazione di Giunta unionale n. 104 in data 01.12.2025 e dall'avviso di procedura comparativa;

PRESO ATTO del verbale della seduta di cui sopra – consegnato al Servizio Economico Finanziario in data 22.12.2025 - e della conseguente graduatoria “ provvisoria” dalla quale risulta che il candidato istante ha riportato un punteggio di 90,00/100 mi;

RITENUTO QUINDI di procedere all'approvazione della graduatoria finale relativa a detta procedura comparativa;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile precedente rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTI non sussistenti i presupposti per la richiesta di parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 267, in quanto trattasi di mero atto amministrativo di approvazione della graduatoria finale relative alla procedura comparativa in oggetto, che non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DETERMINA

1. DI APPROVARE gli atti della Commissione esaminatrice e, nello specifico, la graduatoria “ definitiva “ della procedura comparativa, ai sensi dell'Art. 3 del vigente regolamento per le progressioni verticali a regime e in deroga, dell'Art. 52 – comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 e dell'Art. 13 – comma 6 – del CCNL 16-11-2022 e s.m. ed i., per la progressione verticale riservata al personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Unione Montana dei Comuni della Valsesia per n. 1 posto – Settore Agrario, Tecnico, Territorio, Ambiente dall'area degli Istruttori (profilo professionale amministrativo) all'area dei Funzionari /EQ (profilo professionale amministrativo), così come trasmessa dalla commissione esaminatrice e conservata agli atti dell' Ufficio Economico Finanziario;

2. DI APPROVARE la graduatoria finale in esito alla procedura in questione che risulta essere la seguente:

GRADUATORIA FINALE	
POSIZIONE	DIPENDENTE
1°	Cristina RAIMONDI COMINESI

3. DI RICONOSCERE - in favore della stessa - la progressione giuridica ed economica nella categoria D – posizione economica d'ingresso, nonché il profilo professionale di **Funzionario/EQ (profilo professionale amministrativo) Settore Agrario, Tecnico, Territorio, Ambiente;**

4. DI DEMANDARE al competente Servizio Economico Finanziario - la data di decorrenza del nuovo inquadramento professionale nonché l'approvazione e sottoscrizione di nuovo contratto individuale di lavoro, ferma restando la piena continuità del rapporto di lavoro in essere e la conseguente anzianità di servizio in capo alla dipendente in questione;

5. DI DARE atto che - in analogia con le previsioni contrattuali di cui all'art. 25 – comma 2 - del CCNL 16-11-2022 (applicabili al caso delle progressioni tra categorie di cui all'art. 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) - la dipendente verrà esonerata dal “periodo di prova“.

6. DI DARE ATTO che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. n. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo all'istruttoria né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

7. DI STABILIRE che la presente determinazione venga pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet della Unione Montana dei Comuni della Valsesia (www.unionemontanavalsesia.it) - Amministrazione -Documenti e dati – Documenti albo pretorio - Bandi di concorso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SERVIZI DI STAFF
Firmato Digitalmente